COMUN GENERAL DE FASCIA

PROVINCIA DI TRENTO

COMUN GENERAL DE FASCIA

PROVINZIA DE TRENT

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DEL CONSEI DE PROCURA

N. 127/2022 DEL 22.12.2022

ENJONTA TE LA DELIBERAZION DEL CONSEI DE PROCURA

N. 127/2022 DAI 22.12.2022

TABELLA E Allegata all'Accordo di Settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni sottoscritto il 8 febbraio 2011 **Scheda di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2023** **U.O. degli Affari Generali, dei Servizi Informatici e Informativi e dell'Assistenza Scolastica** **U.O. dei Servizi Linguistici e Culturali** **U.O. Tecnico-Edilizia, Urbanistica, Paesaggistica, del Patrimonio e dei Lavori Pubblici** **U.O. dei Servizi Socio-Assistenziali** **Valutazione dei risultati**	***PROSPET E*** *Jontà ite te la Cordanza de Setor 2006-2009 de l'area no dirigenzièla del compart autonomìes locales dintornvìa endenitèdes e produtività di Comuns e de sia sociazions, di Comprenjories, de la Comunitèdes e de la Unions de Comuns sotscrit ai 8 de firé del 2011* ***Scheda de valutazion de la Posizions de Endrez an 2023*** ***Valutazion di resultac***

Fattori di valutazione ***Elemenc de valutazion***	**Punteggio assegnato** ***Ponc dac sù***	**Valutazione finale** ***Valutazion finèla***
1.1) Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati: ***Capazitèdes de gestion de la ressorses (entrèdes) e di intervenc (cosć) e de arjonjer i obietives dac sù***	**55**	
1.2) Rispetto dei tempi assegnati ***Respet di tempes pervedui***	**6**	
1.3) Impegno profuso nella gestione dell'incarico ***Empegn desmostrà te la gestion de la encèria***	**5**	
1.4) Capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività ***Capazità desmostrèda de motivèr e rejer i colaboradores e de dèr n endrez che deide la produtività***	**15**	
1.5) Capacità di gestione dei rapporti ***Capazità de gestion di raporc***		
a) con gli organi istituzionali *coi organismes istituzionèi*	**7**	
b) con il cittadino *coi sentadins*	**12**	
TOTALE ASSEGNATO **PONC DAC SU EN DUT**	**100**	
Meccanismi di erogazione: per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto	***Prozediment per dèr sù i ponc: con manco che 50 ponc no vegn dat fora la endenità de resultat; con più che 50 ponc la vegn data fora co la perzentuèla che corespon al resultat arjont***	

TABELLA E Allegata all'Accordo di Settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni sottoscritto il 8 febbraio 2011 **Scheda di valutazione della Posizione Organizzativa U.O. dei Servizi Finanziari e di Gestione del Personale anno 2023** **Valutazione dei risultati**	***PROSPET E*** *Jontà ite te la Cordanza de Setor 2006-2009 de l'area no dirigenzièla del compart autonomìes locales dintornvìa endenitèdes e produtività di Comuns e de sia sociazions, di Comprenjories, de la Comunitèdes e de la Unions de Comuns sotscrit ai 8 de firé del 2011* ***Valutazion di resultac***

Fattori di valutazione ***Elemenc de valutazion***	**Punteggio assegnato** ***Ponc dac sù***	**Valutazione finale** ***Valutazion finèla***
1.1) Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati: ***Capazitèdes de gestion de la ressorses (entrèdes) e di intervenc (cosć) e de arjonjer i obietives dac sù***	**55**	
1.2) Rispetto dei tempi assegnati ***Respet di tempes pervedui***	**13**	
1.3) Impegno profuso nella gestione dell'incarico ***Empegn desmostrà te la gestion de la encèria***	**5**	
1.4) Capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività ***Capazità desmostrèda de motivèr e rejer i colaboradores e de dèr n endrez che deide la produtività***	**15**	
1.5) Capacità di gestione dei rapporti ***Capazità de gestion di raporc***		
a) con gli organi istituzionali *coi organismes istituzionèi*	**12**	
b) con il cittadino *coi sentadins*	**0**	
TOTALE ASSEGNATO **PONC DAC SU EN DUT**	**100**	
Meccanismi di erogazione: per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto	***Prozediment per dèr sù i ponc: con manco che 50 ponc no vegn dat fora la endenità de resultat; con più che 50 ponc la vegn data fora co la perzentuèla che corespon al resultat arjont***	

TABELLA E Allegata all'Accordo di Settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni sottoscritto il 8 febbraio 2011 **Scheda di valutazione della Posizione Organizzativa U.O. per l'Igiene Urbana e Ambientale anno 2023** **Valutazione dei risultati**	***PROSPET E*** *Jontà ite te la Cordanza de Setor 2006-2009 de l'area no dirigenzièla del compart autonomìes locales dintornvìa endenitèdes e produtività di Comuns e de sia sociazions, di Comprenjories, de la Comunitèdes e de la Unions de Comuns sotscrit ai 8 de firé del 2011* ***Valutazion di resultac***

Fattori di valutazione ***Elemenc de valutazion***	**Punteggio assegnato** ***Ponc dac sù***	**Valutazione finale** ***Valutazion finèla***
1.1) Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati: ***Capazitèdes de gestion de la ressorses (entrèdes) e di intervenc (cosć) e de arjonjer i obietives dac sù***	**55**	
1.2) Rispetto dei tempi assegnati ***Respet di tempes pervedui***	**10**	
1.3) Impegno profuso nella gestione dell'incarico ***Empegn desmostrà te la gestion de la encèria***	**10**	
1.4) Capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività ***Capazità desmostrèda de motivèr e rejer i colaboradores e de dèr n endrez che deide la produtività***	**0**	
1.5) Capacità di gestione dei rapporti ***Capazità de gestion di raporc***		
a) con gli organi istituzionali *coi organismes istituzionèi*	**15**	
b) con il cittadino *coi sentadins*	**10**	
TOTALE ASSEGNATO **PONC DAC SU EN DUT**	**100**	
Meccanismi di erogazione: per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto	***Prozediment per dèr sù i ponc: con manco che 50 ponc no vegn dat fora la endenità de resultat; con più che 50 ponc la vegn data fora co la perzentuèla che corespon al resultat arjont***	

Letto, approvato e sottoscritto.
Let, aproà e sotscrit

IL PROCURADOR/*L PROCURADOR*
FIRMATO DIGITALMENTE
f.to – avv. Giuseppe Detomas -

IL SEGRETARIO / *L SECRETÈR*
FIRMATO DIGITALMENTE
f.to – dott.ssa Elisabetta Gubert -

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Copia valiva che l'originèl, sun papier zenza bol per doura aministrativa.

VISTO / *SOTSCRIT*: **LA SEGRETARIA / *LA SECRETÈRA***
FIRMATO DIGITALMENTE
- dott.ssa Elisabetta Gubert -

San Giovanni di Fassa-Sèn Jan, 27 dicembre 2022